

Mauvais plan !

Le plan rebond va être systématiquement proposé (sous conditions de ressources) aux allocataires arrivant en fin de droits.

Ils se verront proposer, en échange du versement de 454 Euros maxi, un emploi ou une formation. L'octroi de cette aide financière est prévu pour 6 mois maximum et remise en cause chaque mois.

Bien entendu, ce plan va générer un accroissement de travail pour les personnels et tout cela, sans renfort mais surtout :

Pour la CGT, il s'agit d'un « cadeau » empoisonné.

Revoir le versement de cette aide mensuellement exerce une pression sans précédent sur les DE.

Ce plan va entraîner un contrôle accru des Demandeur d'Emploi concernés qui devront se justifier en permanence auprès du Conseiller de Pôle Emploi et surtout accepter toutes les propositions qui lui seront faites.

La CGT a toujours condamné la coercition mise en œuvre dans le SMP, le plan rebond va bien au-delà ! Pôle Emploi, juge et partie, devrait imposer sa décision sans que le DE ne puisse exercer un droit de recours. Si ce dispositif va concerner peu de personnes, les modalités d'application pourraient bien être reconduites à plus grande échelle comme prévu par l'ORE.

Pour la Direction, à ce public, deux propositions sont possibles :

- Des formations, « achetées » spécifiquement pour cette opération, loin d'être qualifiantes, purement adaptatives et au service des besoins immédiat du patronat local.
- Des contrats aidés (CUI, contrat pro).

Pour la CGT, il s'agit ni plus ni moins d'organiser la précarité !

Pôle-Emploi doit reconnaître à l'individu/citoyen le droit de décider librement de sa vie personnelle et professionnelle, et en aucun cas décider « pour son bien » en lieu et place du demandeur. A ce titre, pour la CGT, la seule Offre Raisonnée d'Emploi est celle qui correspond à ce que le demandeur recherche.

Quand le contrôle se substitue au conseil, nous ne pouvons pas accepter de devenir la police de l'emploi !

Que le professionnel conseille des pistes, c'est son travail, qu'il impose, non !